

3. エリア異動職員の本拠地と異動対象商工会(勤務地候補)

エリア異動職員を希望する場合は、商工会等の所在地を本拠地とし、本拠地から通勤可能な商工会が異動対象(勤務地候補)となります。入職後、都合による本拠地の変更および広域異動職員への変更も対応しています。

エリア	本拠地	通勤範囲の商工会							
長崎エリア	東長崎商工会	東長崎	長崎市北部	長崎南	西そのぎ	東彼	諫早市	雲仙市	県連
	長崎南商工会	東長崎	長崎市北部	長崎南	西そのぎ	県連			
	県連	東長崎	長崎市北部	長崎南	西そのぎ	東彼	諫早市	県連	
長崎市北部・西彼杵エリア	長崎市北部商工会	東長崎	長崎市北部	長崎南	西海市	西そのぎ	県連		
	西そのぎ商工会	東長崎	長崎市北部	長崎南	西海市	西そのぎ	東彼	諫早市	県連
西海エリア	西海市商工会	長崎市北部	西海市	西そのぎ	東彼	佐世保市北部	佐々町		
	佐世保市	西海市	東彼	佐世保市北部	平戸市	松浦市福鷹	佐々町		
県央エリア	東彼商工会本所	東長崎	西海市	西そのぎ	東彼	諫早市	佐世保市北部	佐々町	県連
	諫早市商工会本所	東長崎	西そのぎ	東彼	諫早市	雲仙市	有明町	県連	
	大村市	東長崎	西そのぎ	東彼	諫早市	雲仙市	県連		
島原半島エリア	雲仙市商工会	東長崎	諫早市	雲仙市	南島原市	有明町			
	南島原市商工会本所	雲仙市	南島原市	有明町					
	有明町商工会	諫早市	雲仙市	南島原市	有明町				
	島原市	諫早市	雲仙市	南島原市	有明町				
北松エリア	佐世保市北部商工会	西海市	東彼	佐世保市北部	平戸市	松浦市福鷹	佐々町		
	平戸市商工会	佐世保市北部	平戸市	松浦市福鷹	佐々町				
	松浦市福鷹商工会本所	佐世保市北部	平戸市	松浦市福鷹	佐々町				
	佐々町商工会	西海市	東彼	佐世保市北部	平戸市	松浦市福鷹	佐々町		
	平戸市	佐世保市北部	平戸市	松浦市福鷹	佐々町				
	松浦市	佐世保市北部	平戸市	松浦市福鷹	佐々町				
小値賀・宇久エリア	小値賀町商工会	小値賀町							
	宇久町商工会	宇久町							
新上五島町エリア	新上五島町商工会	新上五島町							
五島市エリア	五島市商工会	五島市							
壱岐市エリア	壱岐市商工会	壱岐市							
対馬市エリア	対馬市商工会	対馬市							

4. 待遇

(1) 給与

商工会等統一給与規程にもとづく

・大卒程度 初任給(大学新卒者) 232,700円(令和8年4月)

・高卒程度 初任給(高校新卒者) 200,900円(令和8年4月)

※社会人経験者は学歴や職歴に応じて加算します

(例)大卒・民間企業勤務歴5年の場合 253,900円程度(令和8年4月)

(2) 手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、広域異動手当 等

(3) 昇給賞与

昇給原則年1回、賞与年2回(令和7年実績:4.65ヶ月分見込)

(4) 休日

完全週休2日制(但し、休日を振り替える場合あり)

有給休暇(最大20日)付与、特別休暇、育児休業・介護休業制度あり

(5) 福利厚生

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度あり

(6) 教育制度

新任職員研修、中小企業支援担当者研修、課題別研修会、e-learning 他

5. 受験資格

(1)年齢 満45歳未満（令和9年4月1日現在）

※満29歳以上の者は、以下のいずれかの要件を満たす者

- ア 大学卒業者であって、公共団体または民間企業等に最近5年のうち2年以上従事した経験を有する者
- イ 短期大学若しくは高等専門学校を卒業した者であって、公共団体または民間企業等に最近5年のうち3年以上従事した経験を有する者
- ウ 高等学校以上を卒業した者であって、公共団体または民間企業等に最近7年のうち5年以上従事した経験を有する者

(2)学歴 学校教育法による大学もしくは高等学校を卒業した者

※令和9年3月に卒業見込みの者を含む

(3)資格

- ①普通自動車運転免許（AT限定可、採用日までの取得見込み可）を有する者
- ②以下のいずれかの簿記資格を有する者（採用後1年以内の取得見込み可、その場合は1年間の有期雇用契約（同一待遇）となり、資格取得の段階で無期雇用へ転換）
 - ア 日本商工会議所と簿記検定試験制度の3級以上
 - イ 全国商業高等学校協会主催による簿記実務検定試験制度の3級以上
 - ウ 上記と同等以上と認める簿記実務検定試験制度の3級以上

6. 採用試験

(1)応募書類

- ①エントリーシート
- ②職務経歴書 ※令和9年3月卒業見込者及び職務経歴のない者は不要
- ③ハローワーク紹介状 ※ハローワークから紹介を受けた場合のみ

(2)試験内容

	内容	場所
1次試験	書類審査	—
2次試験	一般教養（適性検査SPI3）	オンライン
3次試験	論文試験 面接試験	長崎市内

※2次試験については、全国主要都市に設置されているSPIテストセンターでも受験可能です。

(3) 募集時期及び試験日程

募集を行う場合は、長崎県商工会連合会の採用ホームページ（以下のURL）にて、応募期間及び試験日、応募書類提出方法等の詳細についてお知らせします。

長崎県商工会連合会 採用



7. 業務内容

商工会に勤務する職員の業務は、経営改善普及事業と地域総合振興事業、商工会の運営管理業務に大別されます。具体的には、以下のとおりです。

区分	内容
経営改善普及事業	中小・小規模事業者が抱える経営に関する課題解決に向けた相談対応を行います。 ・資金繰りから記帳・決算・税務、労務管理についての相談 ・経営プランの策定や販路開拓についての支援 ・各種経営情報の収集・提供 など
地域総合振興事業	地域経済の活性化のためのイベント開催や、商品券発行事業による需要拡大策などを実施します。
運営管理業務	商工会を円滑に運営するために総会、理事会などの意思決定会議の開催や、商工会自体の経理業務などがあります。

※実際に商工会職員が行った支援業務の事例を、長崎県商工会連合会ホームページ「商工会の挑戦 2023-2026」に掲載しています。ご参考ください。



商工会の挑戦

問い合わせ先
長崎県商工会連合会 人材戦略課（担当 貞方、平野） 〒850-0031 長崎市桜町 4-1 長崎商工会館 8階 TEL：095-824-5413 FAX：095-825-0392 E-mail：info2@shokokai-nagasaki.or.jp